

Om at være kombinationsforsikret

INDHOLD

1. MÅLGRUPPE
2. FORDELE
3. BETINGELSER FOR AT BLIVE KOMBINATIONSFORSIKRET.
4. BETINGELSER FOR AT FA DAGPENGE SOM KOMBINATIONSFORSIKRET
 1. 1 ÅRS MEDLEMSKAB
 2. BESKÆFTIGELSESKRAV
 3. RÅDIGHED
 4. LEDIGHED FRA DEN SELVSTÆNDIGE VIRKSOMHED.
 5. NÅR LØNARBEJDET FORTSÆTTER
 6. LEDIGHED FRA LØNARBEJDE, NÅR DEN SELVSTÆNDIGE VIRKSOMHED FORTSÆTTER
 7. KARENS/KARANTÆNE
 8. FERIEDAGPENGE
 9. OVERSKYDENDE TIMER
5. DAGPENGENES STØRRELSE
6. EFTERLØN
7. UDTRÆDEN AF KOMBINATIONSFORSIKRINGEN

1. Målgruppe

Ordningen er for dig, som både har lønarbejde og selvstændig virksomhed, og hvor din samlede beskæftigelse svarer til arbejde på fuldtid.

Hvis du har fast beskæftigelse som lønmodtager, hvor din løn og dine arbejdstimer giver ret til den dagpenge med den maksimale dagpengesats, vil vi som udgangspunkt ikke anbefale kombinationsforsikringen, selvom du driver en virksomhed sideløbende med lønmodtagerarbejdet.

2. Fordele

Du bør som hovedregel blive kombinationsforsikret, hvis du arbejder mellem 15-30 timer om ugen som selvstændig og samtidig har mellem 15 og 30 timers arbejde som lønmodtager hver uge, samt hvis du forventer at din beskæftigelse vil være sådan fremover.

Kombinationsforsikringen giver dig mulighed for at blive forsikret på baggrund af lønarbejde og samtidig med drift af selvstændig virksomhed. Dermed kan du få beregnet en dagpengesats på grundlag af indtægten både for dit lønarbejde og din selvstændige virksomhed.

Som kombinationsforsikret kan du få dagpenge ved fuld ledighed. Du har også mulighed for at få dagpenge, hvis du bliver ledig fra lønarbejdet og din selvstændige virksomhed fortsætter. På samme måde har du mulighed for at få dagpenge, hvis du bliver ledig fra den selvstændige virksomhed, men lønarbejdet fortsætter.

3. Betingelser for at blive kombinationsforsikret

For at blive optaget/overflyttet til ordningen skal du:

- have bopæl og ophold i Danmark,
- være mellem 18 og 63 år,
- drive selvstændig virksomhed - her i landet - i et omfang på mellem 15 og 30 timer om ugen mere end midlertidigt, og
- samtidig have lønarbejde højst 30 timer om ugen.

Deltager du i driften af din ægtefælles virksomhed, skal du fremlægge dokumentation for, at du har skattemæssig status som medarbejdende ægtefælle. Læs mere på Skat's hjemmeside www.skat.dk.

4. Betingelser for at få dagpenge som kombinationsforsikret

4.1. 1 års medlemskab

For at få ret til dagpenge kræver det bl.a., at du har været medlem af en a-kasse i 12 måneder. Perioden skal være sammenhængende.

4.2. Beskæftigelseskrav

For at få ret til dagpenge skal du opfylde et beskæftigelseskrav. Det betyder, at du skal have haft arbejde nok inden for de sidste 3 år, til at det sammenlagt svarer til arbejde på fuld tid i 52 uger (1924 timer).

Alt lønarbejde i den periode, hvor du har status som kombinationsforsikret, regnes med, når man skal finde ud af, om du opfylder beskæftigelseskravet.

Dit arbejde som selvstændig medregnes med 15 timer om ugen, men kun i de uger, hvor du samtidig har haft lønarbejde. Du skal bevise, at du har arbejdet i virksomheden i mindst 15 timer om ugen.

Der kan højst medregnes 37 timer pr. uge.

4.3. Rådighed

For at få ret til dagpenge, skal du stå til rådighed for lønarbejde på fuldtid. Det gælder både, når du er fuldt ledig, og når du kun er ledig fra enten lønarbejdet eller den selvstændige virksomhed.

Du kan læse mere her <http://www.ftf-a.dk/a-kasse-regler/dagpenge/ret-til-dagpenge/>

4.4. Ledighed fra den selvstændige virksomhed, når lønarbejdet fortsætter

I denne situation kan du få dagpenge efter de regler, der gælder om udbetaling af supplerende dagpenge.

Man kan få supplerende dagpenge i 30 uger inden for en periode på 104 uger. Læs om supplerende dagpenge her: <http://www.ftf-a.dk/a-kasse-regler/dagpenge/supplerende-dagpenge/>

Det er en betingelse, at dit arbejde i virksomheden er ophørt **mere end midlertidigt**.

Som udgangspunkt bliver du først anset for at være ophørt mere end midlertidigt, når virksomheden er solgt eller varigt lukket. Det er derfor ikke nok, at virksomheden lukker på grund af f.eks. sæsonsvingninger, eller i perioder hvor der ikke er kundegrundlag i virksomheden.

Hvis virksomheden bortforpagtes, skal aftalen være skriftlig og uopsigelig for begge parter i mindst 5 år.

Hvis du udtræder af en virksomhed, som din ægtefælle eller dine medejere kører videre, kan du anses for ophørt mere end midlertidigt, hvis:

- dine hidtidige arbejdsfunktioner er bortfaldet mere end midlertidigt,
- dit arbejde er overtaget af en anden/andre end din ægtefælle, enten fordi ejerforholdene i virksomheden er ændret, eller fordi der er behov for særlige, faglige kvalifikationer,
- du har afsluttet en erhvervsmæssig uddannelse af mindst 18 måneders varighed,
- samlivet med din ægtefælle er ophævet, fordi I er blevet separeret eller skilt,
- har haft over 30 timers lønarbejde pr. uge i mindst 26 uger, efter du udtrådte af virksomheden, eller
- du har haft lønarbejde i en tid, der sammenlagt svarer til fagets fulde, sædvanlige arbejdstid i mindst 52 uger inden for de seneste 65 uger. Hvis der i forbindelse med din udtræden af virksomheden er sket en driftsomlægning, kræves alene lønarbejde i en tid, der sammenlagt svarer til fagets fulde, sædvanlige arbejdstid i 26 uger inden for de seneste 35 uger.

4.5. Ledighed fra lønarbejdet, når den selvstændige virksomhed fortsætter

Her gælder, at du kan få dagpenge efter de regler, der gælder for selvstændig virksomhed som bibeskæftigelse.

Det betyder,

- at der sker fradrag for den tid, du bruger på at arbejde i din selvstændige virksomhed (dog mindst 15 timer om ugen), og
- at din ret til dagpenge er begrænset til en periode på 78 uger.
- at du kun kan få supplerende dagpenge til den selvstændige, hvis du er helt ledig fra lønarbejde. Det vil sige, at hvis du blot arbejder 1 time som lønmodtager, så kan du ikke få supplerende dagpenge

Det er en betingelse, at dit arbejde med virksomheden altid kan udføres uden for normal arbejdstid, og at du i øvrigt står til rådighed for lønarbejde på fuld tid. Se her om supplerende dagpenge og selvstændig bibeskæftigelse: <http://www.ftf-a.dk/a-kasse-regler/selvstaendig/selvstaendig-som-bibeskaeftigelse/>

4.6. Ledighed fra både lønarbejdet og den selvstændige virksomhed

Hvis du bliver ledig fra både lønarbejdet og den selvstændige virksomhed, kan du få dagpenge som andre ledige, der er fuldtidsforsikrede.

4.7 Karens/karantæne

Du kan først få dagpenge 3 uger efter, du er ophørt med din selvstændige virksomhed. Det kaldes karensperioden.

Hvis du har fået karantæne i forbindelse med ledighed efter arbejdsophør som lønmodtager, kan den afvikles i den periode, hvor du har karens, hvis du er tilmeldt jobcentret.

Hvis du er ophørt på grund af konkurs, betalingsstandsning eller tvangsauktion, kan du dog få dagpenge allerede 1 uge efter ophøret.

4.8 Ret til feriedagpenge

Du kan få udbetalt feriedagpenge, hvis du opfylder de almindelig betingelser og virksomheden er endeligt ophørt.

Se <http://www.ftf-a.dk/a-kasse-regler/ferie-barsel-og-orlov/feriedagpenge/>

Selv om du har optjent ret til feriedagpenge, er det et krav, at du på ferie/udbetalingstidspunktet er ophørt med virksomheden.

4.9 Overskydende timer

I opgørelsen af overskydende timer tæller den selvstændige virksomhed med 15 timer om ugen. <http://www.ftf-a.dk/a-kasse-regler/dagpenge/overskydende-timer/>

5. Dagpengenes størrelse

En af fordelene ved ordningen er, at både indtægten fra dit lønarbejde og overskuddet fra din selvstændige virksomhed kan tages med, når man skal beregne din dagpengesats. Det gælder uanset, om du er helt eller delvist ledig.

Du skal dog opfylde følgende betingelser for at opnå denne fordel:

- Du skal have været kombinationsforsikret i mindst et helt regnskabsår.
- Du skal have drevet selvstændig virksomhed i et helt, afsluttet regnskabsår, efter at du er blevet kombinationsforsikret.
- Efter at du er blevet kombinationsforsikret, skal du have haft lønarbejde i 195 timer inden for 3 måneder, hvis du er månedslønnet, eller 180 timer inden for 12 uger, hvis du er time-, dag-, uge- eller 14-dageslønnet.

Hvis du ikke opfylder disse betingelser, bliver din dagpengesats beregnet enten ud fra det lønarbejde, som du har haft, efter at du er blevet kombinationsforsikret, eller ud fra et tidligere beregningsgrundlag.

Hvis du er optaget som nyt medlem af kombinationsforsikringen, og du ikke har et tidligere beregningsgrundlag, får du udbetalt dagpenge med et fast beløb, der svarer til 82% af den højeste dagpengesats.

Har du været kombinationsforsikret i de seneste 3 hele regnskabsår og i hvert af de 3 år haft en samlet beskæftigelse, der svarer til arbejde på fuld tid, har du ret til at få udbetalt dagpenge med et fast beløb, der svarer til 82% af den højeste dagpengesats. Det gælder dog ikke, hvis du været fraværende fra virksomheden i mere end 26 uger pga. sygdom mv.

Du kan se de aktuelle satser her <http://www.ftf-a.dk/a-kasse-regler/dagpenge/dagpengesatser/>

6. Efterløn

Når man skal på efterløn gælder der grundlæggende de samme betingelser, som når man skal på dagpenge.

Virksomheden skal som udgangspunkt være ophørt. Der findes dog nogle begrænsede muligheder for at drive selvstændig virksomhed samtidig med efterløn. Du kan læse mere om mulighederne om efterløn og selvstændig virksomhed her: <http://www.ftf-a.dk/a-kasse-regler/efterloen/efterloen-naar-du-er-selvstaendig/>

Kombinationsforsikring kan være en fordel, hvis dit mål er at opfylde 2-års-reglen, før du går på efterløn og/eller vil optjene skattefri præmie.

Skattefri Præmie

Du kan optjene skattefri præmie, hvis du:

- Opfylder 2-års-reglen, dvs. har haft efterlønsbevis i mindst to år og i perioden har arbejdet i mindst 3.120 timer,
- Venter med at gå på efterløn til efter 2-års-reglen er opfyldt, eller helt undlader at gå på efterløn, og
- Fortsætter med at arbejde, efter at 2-års-reglen er opfyldt. Hver gang du har arbejdet i 481 timer, efter toårs reglen er opfyldt, har du optjent en skattefri præmie.
- Du kan højst optjene 12 præmier. Præmien udbetales, når du er nået folkepensionsalderen. Se den aktuelle værdi af en præmie portion her <http://www.ftf-a.dk/a-kasse-regler/efterloen/skattefri-efterloenspraemie/>

7. Udtræden af kombinationsforsikringen

Du skal udtræde af ordningen, hvis du udvider dit arbejde i den selvstændige virksomhed til over 30 timer om ugen mere end midlertidigt. Du skal i stedet forsikres alene på baggrund af din selvstændige virksomhed.

Du kan vælge at udtræde af ordningen, hvis du ikke har fået nogen ydelse fra a-kassen i de seneste 5 uger.

Ændrer dine arbejdsforhold sig sådan, at du ikke længere er omfattet af kombinationsforsikringens målgruppe, bør du kontakte os.

Du skal dog være opmærksom på, at hvis du fortsat driver selvstændig virksomhed, vil du i 78 uger efter, at du er udtrådt af ordningen, være omfattet af en række af de regler, der gælder for kombinationsforsikrede.

- Du har ikke ret til feriedagpenge, selvom virksomheden kun er din bibeskæftigelse
- Du skal modregnes mindst 15 timer pr. uge for den selvstændige virksomhed, hvis du modtager supplerende dagpenge
- De er særlige regler for udtræden af en virksomhed, som fortsættes af din ægtefælle, gælder. Se afsnit 4.4 - link.