

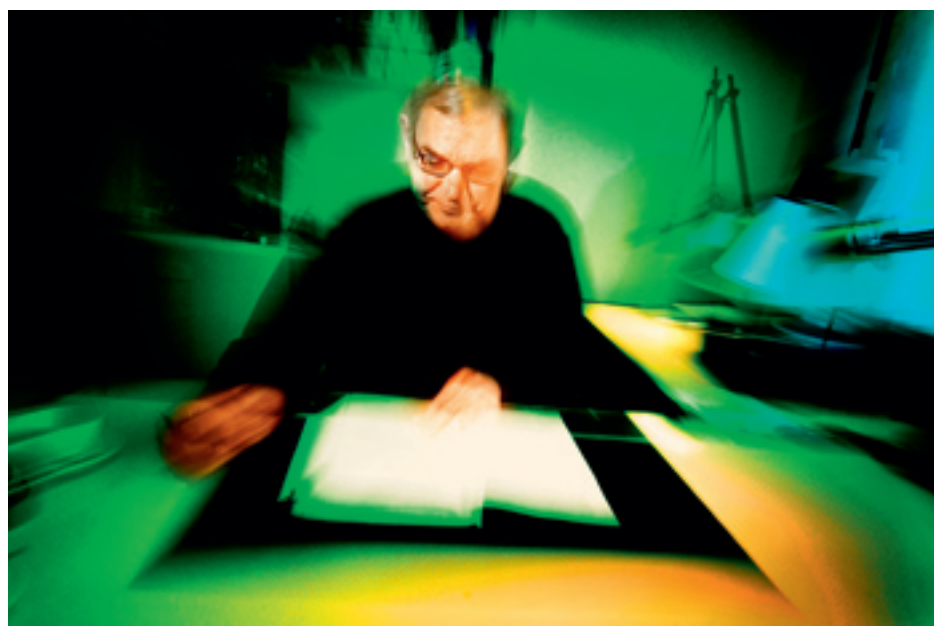
## BLIV I JOBBET MED FLEKSIBEL EFTERLØN

Med fleksibel efterløn kan du trække dig gradvist tilbage fra arbejdsmarkedet. Du kan beholde dit arbejde uden at blive nedslidt.

Måske er du en af dem, der med længsel har set frem til den dag, hvor du skal på efterløn. Slut med ubønhørlige vækkeure og den daglige trummerum på jobbet. Endelig tid til golfrejser, sommerhuset eller alle de bøger, du aldrig fik læst. Men når dagen oprinder, står mange tilbage med en lidt tom fornemmelse. Pludselig er det farvel til kollegerne. På den anden side sender kroppen tydelige signaler om, at skruer lidt ned for tempoet. Det er et klassisk dilemma, som mange efterlønnere oplever.

Heldigvis findes der en løsning på dette dilemma. Med den fleksible efterlønsordning kan du trække dig tilbage i dit eget tempo. Det kan fx være, at du vælger en ugentlig fridag eller to. Eller at du, som Ivar L. Bendixen fra Høng, vælger at træde til en gang imellem, når chefen ringer.

Ivar er 62 år, efterlønnere og underviser på erhvervsskolen Selandia i Slagelse. Han har altid været glad for sin arbejdsplads, så da chefen ringede og sagde, de havde brug for hjælp, trådte han til uden tøven. Det var ikke



fordi han behøvede. Ivar er sikret økonomisk. Det var i høj grad for at holde kontakten til de gamle kolleger.

Den fleksible efterlønsordning giver Ivar mulighed for at sige fra, når han synes, arbejdspresset kræver for meget af ham. På det se-

neste har der været lidt for mange timer på skemaet, så nu har han besluttet, at han vil skære lidt ned i fremtiden.

### Vælger efterløn frem for arbejde

Det er sjældent pengene, der lokker efterlønnere ud på arbejdsmarkedet. Heller ikke for 63-årige Bent Jensenius, som har været på efterløn siden 1. januar 2008. Han arbej-

► ... fortsat fra forsiden.

der stadig på Teknisk Erhvervsskole Center (TEC) på Frederiksberg, hvor han har været siden 1984.

Bent Jensenius underviser et hold i engelsk fire timer om ugen. Det passer ham rigtig godt. "Jeg har egentlig ikke regnet på, hvor meget ekstra jeg tjener ved at arbejde ved siden af min efterløn. Jeg gør det ikke for pengenes skyld," siger Bent Jensenius og fortsætter: "Det er da meget rart, men hvis jeg skulle vælge mellem at arbejde og være på efterløn, så ville jeg være på efterløn."

"Der er vist også noget med nogle skattefri portioner" konstaterer Bent. Det har han ret i. Hvis du venter, til du er 62 med at gøre brug af den fleksible efterløn. Og indtil da har arbejdet 3120 timer, kan du optjene portioner

til den skattefrie præmie. Præmien er opdelt i 12 portioner à ca. 11.000 kr. Du optjener en portion, hver gang du har arbejdet 481 timer. Hele din præmie får du udbetalt, når du når folkepensionsalderen.

Michael Darmer, adm. direktør i FTF-A siger om den fleksible efterløn: "En del af lærermanglen kan afbødes gennem den fleksible efterlønsordning. Ordningen er med til at fastholde ældre medarbejdere, som ellers ville have forladt arbejdsmarkedet helt. Det er både til gavn for den enkelte og for samfundet. Derfor gør vi meget for at oplyse vores medlemmer om mulighederne i ordningen."

Michael Darmer, adm. direktør i FTF-A.



## FTF-A mener:

### Regeringen forfølger de ledige

"Regeringens dagpengereform røg på gulvet efter stor debat og mange skrivelser. Det er vi i FTF-A meget tilfredse med. Vi oplevede reformen som en regulær forfølgelse af de ledige og et udtryk for et trist menneskesyn. Reformen er taget af bordet, men FTF-A arbejder stadig for at skabe større forståelse for, hvad vil det sige at være arbejdsløs.

Det er hårdt at stå uden for det fællesskab, som arbejdsmarkedet er. Det er et tab af identitet og bestemt ikke nogen ferie på det offentlige regning – sådan som regeringen ser ud til at mene. Regeringen arbejder ud fra en forestilling om, at de ledige ikke vil arbejde, og derfor skal piskes til det. FTF-A vil vise regeringen, hvordan virkeligheden er.

I stedet for at forfølge de ledige, bør regeringen rette skytset mod virksomhederne og få dem til at tage deres del af ansvaret. FTF-A



ser frem til at regeringen begynder at føre en fremsynet arbejdsmarkedspolitik og viser en vilje til at inddrage alle i en positiv dialog."

Kent Petersen, formand for FTF-A.

### Fortsat blandt de billigste

Staten har reguleret priser og satser for 2009. Med de nye priser placerer FTF-A sig fortsat blandt de absolut billigste a-kasser i landet. Det koster fx kun 373,- kroner om måneden at være fuldtidsforsikret. Til gen-

gæld kan du få helt op til 15.700,- kroner om måneden, hvis du bliver ledig. Ønsker du at indbetale til efterløn er kontingentet 796,- kroner om måneden.

Udgiver: FTF-A, Shorregade 15, København S. – Tlf: 33 32 41 66 – [www.ftf-a.dk](http://www.ftf-a.dk)  
Redaktion: Anders Tybjerg (ansv.), Heidi Vesterberg og Casper K. Villumsen.  
Layout: Boje & Mobeck – Tryk: FRI Jensen Grafisk Produktion A/S  
Foto: Michael Daugaard, Polifoto  
Oplag: 150.000 – Udgivet december 2008