

# NYT FRA DIN A-KASSE

POLITI OG FORSVAR | MAJ 2009

## TID TIL LIVET MED FLEKSIBEL EFTERLØN

Efterløn behøver ikke være et farvel til arbejdsmarkedet. Med den fleksible efterlønsordning kan du arbejde nogle dage, få efterløn resten af ugen og bytte arbejdstimerne til en skattefri præmie.

Måske er du en af dem, der med længsel har set frem til den dag, hvor du skal på efterløn. Slut med ubønhørlige vækkeure og den daglige trummerum på jobbet. Endelig tid til golfrejser, sommerhuset eller alle de bøger, du aldrig fik læst. Men når dagen op-rinder, står mange tilbage med en lidt tom fornemmelse. Pludselig er det farvel til kollegerne. På den anden side sender kroppen tydelige signaler om, at skrue lidt ned for tempoet. Det er et klassisk dilemma, som mange efterlønnere oplever.

Men så er det, at den fleksible efterløn kommer ind i billedet.

Niels Ove Verner Nielsen er en af dem, der efter 28 år i forsvaret valgte at gøre brug af ordningen, da han gik på efterløn i maj 2008. Han ønskede mere ro i hverdagen og tid til at nyde sit liv. På den anden side ville han ikke sige helt farvel til arbejdsmarkedet. Derfor bruger han i gennemsnit to dage om ugen på at løse forskellige opgaver hjemme foran sin computer. Resten af tiden er han på efterløn.

### Børn og have

"Efterlønsordningen giver mig mulighed for



Jeg kan fortsat være aktiv på arbejdsmarkedet, men i et nedsat tempo, så jeg har tid til børnebørn og havearbejde. Det er vældigt positivt," siger Niels Ove Verner Nielsen.

at fylde mit seniorliv med mere end bare arbejde. Min dagligdag er fleksibel, og jeg kan tilrettelægge den, som jeg vil. Jeg kan fortsat være aktiv på arbejdsmarkedet, men i et nedsat tempo, så jeg har tid til børnebørn og havearbejde. Det er vældigt positivt," siger Niels Ove Verner Nielsen.

Han startede som civilansat indkøbschef i Hærens Materiel Kommando i Hjørring og rykkede senere til Forsvarets Bygnings- & Etablisementstjeneste. Tilbage i 1993 måtte Niels Ove Verner Nielsen kæmpe sig gennem en alvorlig kræftsygdom, og han har været rask siden.

Men sidste forår fik han besked på, at der er risiko for, at han udvikler en ny kræftsygdom. Det satte fremtiden i perspektiv, og Niels Ove Verner Nielsen besluttede sig for at gå på efterløn.

"Jeg er rask, men jeg vil ikke spilde tiden på at arbejde. Mit arbejde betyder meget for mig, men der er også så meget andet. Børnebørnene fylder jo noget. Der er også bøger, der skal læses og en have, der skal passes. Jeg vil bruge min tid på det rigtige," siger Niels Ove Verner Nielsen.

### Et frit arbejdsliv

Der er ingen grænser for, hvor meget du kan arbejde i efterlønsperioden. Arbejdstimerne bliver trukket fra efterlønnen - som udgangspunkt time for time.

"Med efterløn kan du sammensætte dit arbejdsliv som du vil. Du bestemmer selv, hvor meget du vil arbejde. Nogle vælger at arbejde en dag om ugen og få efterløn resten af dagene. Andre holder fri en dag om ugen. Eller arbejder på fuld tid, tjener op til den skattefri præmie og får hele efterlønnen udbetalt til sidst," siger Jørli Kristiansen, der er sagsbehandler i FTF-A.

Men det er langt fra alle, der kender til muligheden for at arbejde i efterlønsperioden.

FTF-A har da også eksempler på medlemmer, der går på nedsat tid uden at gøre brug af den efterløn, de selv har betalt til.

"Det kan måske også skyldes fordomme om, at efterløn er en slags pension og de fleste vil jo helst være aktive på arbejdsmarkedet, så længe som muligt. Du kan sagtens være aktiv på efterløn. Du har bare flere muligheder at vælge imellem," siger Jørli Kristiansen.

### Skattefri præmie

Som tidligere ansat i forsvaret har Niels Ove Verner Nielsen også en tjenestemandspension at gøre godt med. Den bliver trukket fra efterlønnen, og dermed får han ikke det fulde udbytte af ordningen. Til gengæld kan han tjene op til den skattefri præmie.

Hver måned taster han sine arbejdstimer ind på FTF-A's netservice. Hver gang han har 481 arbejdstimer, får han en portion af den skattefri præmie.

"Det hele regulerer sig selv. De timer, jeg arbejder udløser den skattefri præmie, som jeg får udbetalt, når jeg fylder 65 år. Derfor fungerer efterlønnen perfekt for mig. Jeg kan bevare tilknytningen til arbejdsmarkedet og prioritere, hvad jeg vil bruge min tid på."

### Værd at vide om efterløn:

1. Efterløn giver dig mulighed for at skru ned for arbejdstiden - eller stoppe helt - allerede fra du er 60 eller 62 år. Venter du to år eller helt til du er 65 år får du udbetalt en skattefri præmie.

2. Efterlønsbeviset udløser alle rettighederne. FTF-A sender automatisk information, når du nærmer dig de 60.

3. Går du på efterløn som 62 årig, og har du i perioden arbejdet 3120 timer, får du:

- den højeste efterløns-sats.
- ret til at optjene til den skattefri præmie
- kun modregnet løbende arbejdsgiverbetalte pensioner

4. Med efterløn kan du sammensætte dit arbejdsliv som du vil. Du kan holde fri en dag eller arbejde alle dage.

5. Den skattefri præmie er opdelt i 12 portioner - ca. 11.000 kr. i hver portion. Hver gang du har arbejdet 481 timer, har du tjent en portion. Hele præmien bliver udbetalt, når du fylder 65 år.

Mere information på: [www.ftf-a.dk](http://www.ftf-a.dk).

## FTF-A mener:

### Vi skal samarbejde os ud af krisen

Den første august i år overtager de kommunale jobcentre ansvaret for de forsikrede ledige i landets a-kasser. Det nye system, kaldet den enstrengede beskæftigelsesindsats, er blevet mødt med stor kritik af både arbejdsgiverne og faglige organisationer.

Bekymringen går på, at når ansvaret for beskæftigelsesindsatsen bliver lagt ud til landets 91 kommunale jobcentre, så får vi også 91 vidt forskellige måder at løse opgaven på.

Dermed risikerer vi at stå tilbage med et fragmenteret system, hvor der ikke længere er én myndighed til at skabe overblik og koordinering på et arbejdsmarked, der er dynamisk, og som hverken kan eller skal holde sig inden for kommunegrænserne.

Derfor vil vi i FTF-A holde et vågent øje med at vores medlemmer ikke stilles ringere som følge af kommunaliseringen. For at sikre, at vores medlemmer får den bedst mulige rådgivning, vil vi desuden tage kontakt til de kommunale jobcentre og tilbyde at hjælpe dem med at løse opgaven.

Det har vi i FTF-A rigtig gode erfaringer med, da vi har gennem det sidste års tid har samarbejdet med flere af landets jobcentre om målrettede jobsøgningsforløb for le-



dige. Vi vil derfor gå i dialog med de kommunale jobcentre om, hvor vi kan hjælpe hinanden - til gavn for beskæftigelsesindsatsen som helhed og for vores medlemmer i særdeleshed.

Jeg vil samtidig opfordre vores nye beskæftigelsesminister, Inger Støjberg, til at gå ind i en tættere dialog med a-kasserne.

A-kasserne er en hjørnesten i det danske flexicurity-system og dermed en del af forudsætningen for at danske virksomheder hurtigt har kunnet tilpasse sig de nye vilkår under finanskrisen. Og vi vil meget gerne indgå i en dialog med beskæftigelsesministeren om, hvordan vi undgår at svække systemet, men i stedet arbejder sammen om at gøre det endnu stærkere. Vi skal dialog og samarbejde - ikke diktater og ensidige løsninger.

*Kent Petersen, formand for FTF-A.*

Udgiver: FTF-A, Snorrevej 15, København S - Tlf: 70 13 13 12 - [www.ftf-a.dk](http://www.ftf-a.dk)  
Redaktion: Anders Tybjerg (ansv.), Heidi Vesterberg og Casper K. Villumsen.  
Layout: Boje & Møbeck - Tryk: Fht Jensen Grafisk Produktion A/S.  
Foto: Sif Meincke, Torben Andahl, Tao Lytzen og Polfoto  
Oplag 145.000. Udgivet maj 2009.