

NYT FRA DIN A-KASSE

FINANS OG FORSIKRING | MAJ 2009

JOBKLUB FOR TIDLIGERE KOLLEGER

Da 120 medarbejdere blev fyret fra pensionskassen PFA, dannede FTF-A en jobklub for dem. Her får de redskaber til jobsøgningen og motivation til at komme videre.

"Det er nu, I er mest attraktive for arbejdsgiverne. I er helt friske på jobmarkedet og kan gå direkte ind og overtage en stilling. Jobsøgning handler også om at smede, mens jernet er varmt."

Jobrådgiver Lars Nielsen Kaae er i gang med dagens oplæg i den særlige PFA jobklub.

Efter en massiv fyringsrunde i pensionskassen har FTF-A taget initiativ til at danne en jobklub for de medlemmer, der blev ramt af fyringerne. Helle Schulze er en af de i alt 120 fyrede PFA medarbejdere, og hun tog straks imod tilbuddet om en jobklub.

"Det er en supergod måde at komme i gang med jobsøgningen på og samtidig bevare kontakten til kollegerne. Vi er jo i samme båd, og det er både trygt og rart at være sammen med andre i samme situation. Sad jeg alene derhjemme med alt dette, ville jeg være i fare for at gå helt ned på det her," siger Helle Schulze.



Helle Schulze er med i én af FTF-A's jobklubber for ledige. Det giver hende professionel vejledning og sparring fra andre i samme situation.

Fyret og sendt væk

Den 47-årige Helle Schulze har aldrig været ledig før og forventede heller ikke at blive det, selv om en organisationsændring var på vej i PFA. Helle Schulze mødte på arbejdspladsen en januarmorgen, og inden formiddagen var forbi, var alle 120 blevet fyret. De fik

samtidig besked på at forlade arbejdspladsen inden kl. 12.00

"Det var modbydeligt. Vi stod og pakkede vores ting i poser og anede ikke, hvad vi skulle gøre. Det gav en fornemmelse af at blive sendt væk, som om jeg havde stjålet af kassen.

FTF A
din a-kasse

Læs resten af artiklen på bagsiden ►

► Jeg ville hellere have sagt farvel på en anden måde," fortæller Helle Schulze, der har været ansat i PFA i to et halvt år.

Hun har tilmeldt sig jobklubben for at skabe netværk og få redskaber til jobsøgningen. Men jobklubben har også givet hende mulighed for at sætte punktum for tiden i PFA og ruste sig til et nyt kapitel i arbejdslivet.

Uveksling af erfaringer

Jobklubben mødes en gang om ugen i seks uger. Jobrådgiverne i FTF-A bidrager med oplæg om forskellige emner som kunsten at skrive et CV, synliggøre kompetencer eller den gode ansøgning. Denne fredag formiddag sidder Helle Schulze og 12 tidligere kolleger i mødelokalet hos FTF-A i København. Jobrådgiverne fortæller om den skriftlige ansøgning og betydningen af at kontakte arbejdsgiverne for at stille spørgsmål til en ledig stilling.

"Den telefonsamtale synes jeg er svær. Nok mest fordi jeg er bange for at blive sorteret fra ved at sige noget forkert eller stille et spørgsmål, jeg kunne have fået svar på via hjemmesiden," siger Helle Schulze.

De andre deltagere nikker genkendende til problemet. En af dem fortæller, hvordan

hun tvang sig selv til at ringe op til en virksomhed og fortsatte med at stille spørgsmål selv om personen i den anden ende virkede afvisende. Deltageren kommer med konkrete forslag til spørgsmål, og en af dem siger:

"Jeg ser den samtale som en del af forberedelsen til ansøgningen. Det kan jo være, du får noget at vide, der kan bruges i ansøgningen. Og så er du allerede et skridt foran alle andre."

Ny service fra FTF-A

Muligheden for at udveksle erfaringer og give hinanden gode råd er med til at gøre jobklubben til en succes, mener Helle Schulze.

"Vi er rigtig gode til at give hinanden nye inputs og opbakning. Nogle af mine kolleger har arbejdet i PFA det meste af deres liv og er ikke vant til at skrive ansøgninger. Her kan vi hjælpe hinanden og måske bidrage til hinandens kompetencer," siger Helle Schulze.

Det er første gang FTF-A har sammensat en jobklub rettet mod medlemmer fra en enkelt virksomhed. Finanskrisens massefyringer har skabt et nyt behov hos medlem-

merne og givet FTF-A en ny mulighed for at yde service til medlemmerne.

"De medlemmer, der bliver fyret, står i en usikker situation. Vi vil gerne tage hånd om dem så tidligt som muligt, og hjælpe dem videre til et nyt arbejde. Ved en fyring mister man ikke kun et arbejde, men også en del af sit netværk og kolleger," siger Tina Aistrup, der er konsulent i FTF-A.

Mere hjælp end forventet

Deltagerne er ikke i tvivl om, at jobklubben har været en succes. Fyringen har medført voldsomme og pludselige forandringer i deres liv: Nogle har sat deres bolig til salg, mens andre har besluttet sig for at skifte branche. Jobklubben er med til at give motivation til at handle og komme videre, mener Helle Schulze. Hun havde på forhånd besluttet sig for at tage imod al den hjælp, hun kunne få. Hun er bare overrasket over, hvor hjælpen kom fra.

"Jeg havde aldrig drømt om, at min a-kasse havde så meget at tilbyde til det enkelte medlem. Jeg troede kun a-kassen udbetalte understøttelse. Jeg anede ikke, at man har mulighed for at få så meget rådgivning og hjælp til at komme videre. Det er jeg meget imponeret over."

FTF-A mener:

Vi skal samarbejde os ud af krisen

Den første august i år overtager de kommunale jobcentre ansvaret for de forsikrede ledige i landets a-kasser. Det nye system, kaldet den enstrengede beskæftigelsesindsats, er blevet mødt med stor kritik af både arbejdsgiverne og faglige organisationer.

Bekymringen går på, at når ansvaret for beskæftigelsesindsatsen bliver lagt ud til landets 91 kommunale jobcentre, så får vi også 91 vidt forskellige måder at løse opgaven på.

Dermed risikerer vi at stå tilbage med et fragmenteret system, hvor der ikke længere er én myndighed til at skabe overblik og koordinering på et arbejdsmarked, der er dynamisk, og som hverken kan eller skal holde sig inden for kommunegrænserne.

Derfor vil vi i FTF-A holde et vågent øje med at vores medlemmer ikke stilles ringere som følge af kommunaliseringen. For at sikre, at vores medlemmer får den bedst mulige rådgivning, vil vi desuden tage kontakt til de kommunale jobcentre og tilbyde at hjælpe dem med at løse opgaven.

Det har vi i FTF-A rigtig gode erfaringer med, da vi har gennem det sidste års tid har samarbejdet med flere af landets jobcentre om målrettede jobsøgningsforløb for le-



dige. Vi vil derfor gå i dialog med de kommunale jobcentre om, hvor vi kan hjælpe hinanden – til gavn for beskæftigelsesindsatsen som helhed og for vores medlemmer i særdeleshed.

Jeg vil samtidig opfordre vores nye beskæftigelsesminister, Inger Støjberg, til at gå ind i en tættere dialog med a-kasserne.

A-kasserne er en hjørnesten i det danske flexicurity-system og dermed en del af forudsætningen for at danske virksomheder hurtigt har kunnet tilpasse sig de nye vilkår under finanskrisen. Og vi vil meget gerne indgå i en dialog med beskæftigelsesministeren om, hvordan vi undgår at svække systemet, men i stedet arbejder sammen om at gøre det endnu stærkere. Vi skal dialog og samarbejde – ikke diktater og ensidige løsninger.

Kent Petersen, formand for FTF-A.

Udgiver: FTF-A, Snorrevej 15, København S – Tlf: 70 13 13 12 – www.ftf-a.dk
Redaktion: Anders Tybjerg (ansv.), Heidi Vesterberg og Casper K. Villumsen.
Layout: Boje & Møbeck – Tryk: Fht Jensen Grafisk Produktion A/S.
Foto: Sif Meincke, Torben Andahl, Tao Lytzen og Polfoto
Oplag 145.000. Udgivet maj 2009.