

## KLÆDT PÅ TIL JOBSØGNING

Det er et hårdt job at søge arbejde. Særligt når man som Johanne Skovlørkke Svensson er nyuddannet uden den store erfaring med at skrive ansøgninger. Med inspiration og vejledning fra FTF-A og fagforbund er hun bedre rustet.

Det er første gang Johanne Skovlørkke Svensson er på jagt efter arbejde. Hun er nyuddannet og har ingen erfaring med at skrive ansøgninger. Derfor valgte hun at deltage i et temamøde om jobsøgning arrangeret af FTF-A i samarbejde med Kost og Ernæringsforbundet. Hun fik konkrete råd om jobsøgning, men også et andet syn på arbejdsgiverne og deres krav til ansøgere.

"Der findes ikke en opskrift på, hvordan man får et job. Arbejdsgivere er lige så forskellige som alle andre, og de vægter forskellige ting. Det gjorde mig mere tryk. Jeg har nok sat arbejdsgiverne lidt op på en piedestal, men de er jo bare helt almindelige mennesker som alle andre," siger 26-årige Johanne Skovlørkke Svensson.

### Ny uddannelse

I januar afsluttede Johanne Skovlørkke Svensson en uddannelse som professionsbachelor i ernæring og sundhed med speciale i produktudvikling. Uddannelsen er ny, og derfor skal hun også præsentere sin uddannelse i ansøgningerne.

"Det kan godt være ret krævende, men lige nu er jeg optimistisk. Der er mange spændende stillinger, og jeg vil gerne flytte for at få arbejde. Jeg har meget at byde på, men det er svært at få det hele skrevet ned til en spændende ansøgning," siger hun.



"Jeg har altid set et CV som et ekstra bilag til ansøgningen. Det er faktisk omvendt. Det er mit CV, der viser mine kvalifikationer og erfaringer, mens ansøgningen mere er et følgebrev. Det var en stor aha-oplevelse for mig" siger 26-årige Johanne Skovlørkke Svensson.

### CV vigtigere end ansøgningen

Som produktudvikler er Johanne Skovlørkke Svensson uddannet til at udvikle opskrifter, koncepter eller helt nye fødevarerprodukter. Det er de erfaringer og kvalifikationer, hun skal præsentere gennem sit CV. Et CV har nemlig langt større betydning end hun var klar over.

"Jeg har altid set et CV som et ekstra bilag til ansøgningen. Det er faktisk omvendt. Det er mit CV, der viser mine kvalifikationer og

erfaringer, mens ansøgningen mere er et følgebrev. Det var en stor aha-oplevelse for mig. Nu fokuserer jeg mere på mit CV, og håber arbejdsgiverne tager godt imod det."

### Hvad kan jeg?

Men det første skridt på vejen mod et nyt og godt job er ikke en velskrevet ansøgning. Det er heller ikke stillingsannoncer eller et imponerende CV. Jobsøgning starter et helt andet sted og med to meget enkle spørgsmål: Hvad kan jeg, og hvad er det egentlig, jeg vil?

► Svarene på de spørgsmål kan bringe dig videre til det job, der matcher dig, dine ønsker og dine kvalifikationer allerbedst. Og dermed øges chancen for, at både du og arbejdsgiveren bliver tilfreds.

"Mange kaster sig i panik over jobannoncerne og søger alt, hvad der er at søge. For at få det rigtige job, skal du vide, hvad du leder efter. Derfor er en afklaring af dine ønsker og kvalifikationer altid det første punkt i en jobsøgning," siger Henriette P. Hansen, der er jobrådgiver i FTF-A.

#### Hvor skal vi hen, du?

Når hun rådgiver jobsøgende medlemmer, beder hun dem ofte om at læne sig tilbage i stolen og tænke på tidligere arbejdspladser. Hvilke dele af jobbet var de mest glade for at udføre, og hvilke opgaver ville de hellere have undværet.

"Det giver mere klarhed over, hvilken type job, du leder efter. Du skal vide med dig selv, hvilke arbejdsopgaver du gerne vil arbejde med - også på længere sigt. Du er nødt til at vide, hvorfor du gerne vil have det konkrete job, og hvordan du matcher jobbet for at få det frem i dine ansøgninger," siger Henriette P. Hansen.

Spørg også dig selv, hvad du lægger mest

vægt på ved dit nye arbejde. Er det faget, geografien, kollegerne, virksomhedens værdier - eller trænger du bare til at prøve noget helt andet?

"Dette er i virkeligheden en meget vigtig research for din jobsøgning," siger Henriette P. Hansen.

#### Kend dine kvalifikationer

Sørg for at få et overblik over dine kvalifikationer. Både fagligt, personligt og socialt. Hvad er du god til, hvilke arbejdsopgaver er du i stand til at løse, og hvad har du erfaring med?

Når du har sat ord på dine kompetencer, bliver dine ansøgninger bedre og mere målrettede, fortæller jobrådgiveren Henriette P. Hansen.

"Dette mentale forarbejde gør resten af processen meget nemmere. Du kan lettere præsentere dig overfor arbejdsgiverne og forklare, hvorfor du er den rigtige til jobbet. Du skal kende varen, for at kunne sælge den til andre. Derfor skal du starte med at kende dig selv."

Når den indre research er på plads, handler resten af jobsøgningen mest om teknik og de rigtige redskaber.

## Råd om jobsøgning

1. Få overblik over alle dine kvalifikationer, erfaringer og interesser. Gør det ved at lave en liste over alle uddannelser, kurser, erhvervs erfaring, frivilligt arbejde, fritidsinteresser – alt, hvad du har beskæftiget dig med.

2. Udfør hvert punkt skriver du: Hvilke opgaver du varetog. Hvad var du særligt god til, hvad fik du ros for, hvilke opgaver fandt du mest interessante eller sjove, hvad havde du let ved, og hvornår var du mest tilfreds med din egen indsats?

3. Du har nu en lang liste over kompetencer. Inddel dem i tre:  
Faglige: Hvilke arbejdsopgaver kan du løse.  
Personlige: Hvem er du som person.  
Socialle: Hvordan fungerer du socialt.

Med denne liste i baghovedet, kan du hurtigt tage stilling til jobbet og vurdere, om det er det rigtige job for dig. På mere inspiration og konkrete råd til jobsøgningen på [www.ftf-a.dk](http://www.ftf-a.dk)

## FTF-A mener:

### Vi skal samarbejde os ud af krisen

Den første august i år overtager de kommunale jobcentre ansvaret for de forsikrede ledige i landets a-kasser. Det nye system, kaldet den enstrengede beskæftigelsesindsats, er blevet mødt med stor kritik af både arbejdsgiverne og faglige organisationer.

Bekymringen går på, at når ansvaret for beskæftigelsesindsatsen bliver lagt ud til landets 91 kommunale jobcentre, så får vi også 91 vidt forskellige måder at løse opgaven på.

Dermed risikerer vi at stå tilbage med et fragmenteret system, hvor der ikke længere er én myndighed til at skabe overblik og koordinering på et arbejdsmarked, der er dynamisk, og som hverken kan eller skal holde sig inden for kommunegrænserne.

Derfor vil vi i FTF-A holde et vågent øje med at vores medlemmer ikke stilles ringere som følge af kommunaliseringen. For at sikre, at vores medlemmer får den bedst mulige rådgivning, vil vi desuden tage kontakt til de kommunale jobcentre og tilbyde at hjælpe dem med at løse opgaven.

Det har vi i FTF-A rigtig gode erfaringer med, da vi har gennem det sidste års tid har samarbejdet med flere af landets jobcentre om målrettede jobsøgningsforløb for le-



dige. Vi vil derfor gå i dialog med de kommunale jobcentre om, hvor vi kan hjælpe hinanden – til gavn for beskæftigelsesindsatsen som helhed og for vores medlemmer i særdeleshed.

Jeg vil samtidig opfordre vores nye beskæftigelsesminister, Inger Støjberg, til at gå ind i en tættere dialog med a-kasserne.

A-kasserne er en hjørnesten i det danske flexicurity-system og dermed en del af forudsætningen for at danske virksomheder hurtigt har kunnet tilpasse sig de nye vilkår under finanskrisen. Og vi vil meget gerne indgå i en dialog med beskæftigelsesministeren om, hvordan vi undgår at svække systemet, men i stedet arbejder sammen om at gøre det endnu stærkere. Vi skal dialog og samarbejde – ikke diktater og ensidige løsninger.

*Kent Petersen, formand for FTF-A.*