

DU KAN SIKRE DIN LØN

Som medlem af FTF-A kan du tegne en frivillig lønsikring. Så kan du få op til 38.800 kroner, hvis du bliver ledig.

Med dagpenge er du dækket godt ind, hvis du bliver ledig. 15.200 kroner om måneden – den højeste dagpengesats - er et solidt bidrag til at holde kreditorerne fra døren, hvis uheldet er ude.

Men måske vil du gerne forsikre dig yderligere og nyde trygheden ved at få helt op til 85 procent af din tidligere løn ind på kontoen hver måned. Det er der mulighed for.

Som medlem af FTF-A kan du gøre det ved at tegne en lønsikring, hvor præmien er fradragsberettiget. Det maksimale beløb du kan forsikre dig for er 24.000 kroner. Så vil du inklusiv dagpenge få 38.800 kroner om måneden.

Lønsikring er et rigtigt godt tilbud. Specielt hvis en stor del af din løn er bundet i faste udgifter, er det attraktivt at kunne supplere dagpengene. Også selvstændige kan tegne lønforsikring.

Hvis du er interesseret i en lønsikring, skal du vælge, hvor lang tid du vil være dækket, og hvor lang en periode med selvrisiko, du vil acceptere. Selvrisiko er den periode, der går fra du bliver ledig, til du første gang kan få udbetalt lønsikring. Du kan vælge mellem seks og tolv måneders udbetaling og en selvrisiko på én til tre måneder. Afhængigt af, hvordan du skruer din lønsikring sammen, vil din månedlige præmie efter skat være mellem 26 og 544 kroner.

Her er to regneeksempler baseret på en gennemsnitlig kommunal skatteprocent inkl. kirkeskat.:

Erik tjener 30.000 kroner om måneden. Han vil have maksimal dækning i seks måneder og vælger en selvrisiko på tre måneder.

Regnestykket for Erik ser sådan ud:

Løn:	30.000
Løn minus arbejdsmarkedsbidrag, som ledige ikke betaler (8% af 30.000):	27.600
85 procent af løn minus arbejdsmarkedsbidrag:	23.460
Dagpenge:	15.200
Forskel mellem dagpenge og løn, der skal dækkes af lønsikring:	8.260
Anbefalet månedlig dækning:	8.000
Månedlig udbetaling med lønsikring før skat:	22.800
Månedlig præmie før/efter skat:	157 / 105

Susanne tjener 50.000. Hun vil have mulighed for 12 månedlige udbetalinger med én måneds selvrisiko og maksimal dækning.

Regnestykket for Susanne ser sådan ud:

Løn:	50.000
Løn minus arbejdsmarkedsbidrag, som ledige ikke betaler (8% af 50.000):	46.000
85 procent af løn minus arbejdsmarkedsbidrag:	39.100
Dagpenge:	15.200
Forskel mellem dagpenge og løn, der skal dækkes af lønsikring:	23.900
Anbefalet månedlig dækning (maksimal dækning):	24.000
Månedlig udbetaling med lønsikring før skat:	38.800
Månedlig præmie før/efter skat:	816 / 544

Lønsikring er et tilbud fra FTF-A i samarbejde med Topdanmark. Du skal derfor kontakte Topdanmark, hvis du er interesseret i at indgå en aftale. Du kan ringe 44 74 35 50 eller maile til loensikring@topdanmark.dk

På www.ftf-a.dk kan du få svar på de almindelige spørgsmål, læse om betingelser og beregne prisen på netop den forsikring, du ønsker.